

**L'Association Jaurès Espace Tarn,
et ses partenaires,**

vous invitent le

**Mardi 26 septembre 2017
20h30**

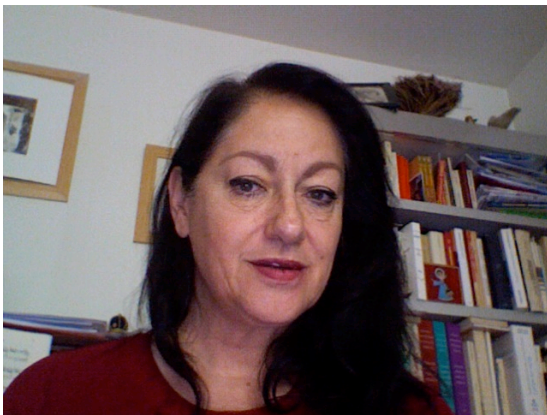
**Auditorium Michel Cohou, Institut National Universitaire JF Champollion
campus d'Albi - (entrée place de Verdun)**

à une conférence-débat

LA SOUFFRANCE AU TRAVAIL

Animée par **Danièle Linhart**

Sociologue, directrice de recherche émérite au CNRS,
Centre de recherche en sociologie et politique de Paris



Autonomie, réactivité, capacités cognitives, émotionnelles, voilà tout autant de qualités spécifiquement humaines sur lesquelles mise le management moderne.

Il affiche une volonté de rompre avec toute logique taylorienne et de placer enfin l'humain au cœur de l'entreprise. Cette rupture idéologique n'est en réalité pas aussi franche... Quelles finalités communes présentent ces deux modèles?

A l'heure actuelle, le management moderne laisse visiblement de plus en plus d'autonomie et de liberté au salarié dans des entreprises souvent en perpétuels mouvements ou réorganisations.

Ces réorganisations, accompagnées d'une offensive idéologique et éthique visant à arracher l'adhésion et le consentement des salariés, ne précarisent-elles pas subjectivement les salariés en les dépossédant de leur expérience ?